

Poznań, 10.12.2019

## POROZUMIENIE

### w sprawie dorocznego przeglądu wynagrodzeń i ustalenia wskaźnika przeciętnego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych od 1 kwietnia 2020 roku w spółce GlaxoSmithKline Pharmaceuticals SA

zawarte dnia 10 grudnia 2019 roku pomiędzy: stronami ZUZP GlaxoSmithKline Pharmaceuticals SA, tj. Pracodawcą i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” GlaxoSmithKline Pharmaceuticals S.A., o następującej treści:

Zważywszy, iż:

Strony przeprowadziły kilka spotkań w sprawie corocznego przeglądu wynagrodzeń pracowników od 1 kwietnia 2020 roku.

1. W dniu 3 września 2019 Pracodawca przedstawił dane makroekonomiczne oraz analizę konkurencyjności a następnie propozycję wskaźnika wzrostu przeciętnych wynagrodzeń od kwietnia 2020 roku. Przedstawiony wskaźnik uwzględnia możliwości finansowe i dane dotyczące wzrostu płac na rynku, relacje płacowe GSK w stosunku do rynku oraz inne wskaźniki makroekonomiczne. Organizacja związkowa MOZ NSZZ Solidarność przedstawiła wskaźniki makroekonomiczne, w tym dane pochodzące z rynku lokalnego i branżowego, na których oparła i przedstawiła swoje propozycje przeciętnego wzrostu wynagrodzeń. Strony ustaliły wstępnie termin zakończenia rozmów do 12 listopada 2019 roku.
2. W dniach 18.09, 9.10, 23.10, 29.10, 6.11, 14.11 2019 roku odbyły się kolejne spotkania, w wyniku których strony zbliżyły się oczekiwaniom do swoich stanowisk. Na spotkaniu w dniu 20 listopada 2019 roku strona związkowa przedstawiła swoje ostateczne stanowisko, które zostało zaakceptowane przez Pracodawcę.

Strony ustalają, że:

**Wskaźnik wzrostu przeciętnych wynagrodzeń zasadniczych od 1 kwietnia 2020 roku w spółce GlaxoSmithKline Pharmaceuticals S.A. będzie wynosił 4,5%. Jednocześnie ustalono minimalną podwyżkę dla pracowników będących na grade 7-10, w wysokości 2,5%, która nie dotyczy pracowników, którzy posiadają uruchomione plany naprawcze bądź nie zrealizowały w istotnym zakresie swoich celów rocznych.**

W innych uzasadnionych przypadkach Menedżer linowy będzie decydował o wysokości podwyżki niższej niż 2,5% przy współudziale Menedżera HR/ HR Generalisty, który będzie miał za zadanie dopilnować by proces nikogo nie dyskryminował z racji stażu, wieku, posiadanej ekspertyzy czy poziomu wynagrodzenia wynikającego z lat pracy w GSK.

Dodatkowo Pracodawca zobowiązuje się do zasilenia nagród grudniowych, które mają być wypłacone w grudniu br. z ZFŚS dodatkową kwotą w wysokości 200 PLN na pracownika spółki GlaxoSmithKline Pharmaceuticals S.A. Kwota ta zostanie doliczona do kwot pochodzących z ZFŚS uzgodnionych z organizacją związkową i wypłacona do dnia 20 grudnia br.

Za Organizację Związkową:

Przewodniczący  
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej  
NSZZ „Solidarność”  
GlaxoSmithKline Pharmaceuticals S.A.....  
Włodzisław Szepeł

Za Pracodawcę :

Małgorzata Lasoja  
Członek Zarządu