

Poznań, 2020-01-27

Szanowne Koleżanki i Koledzy,

Chcielibyśmy poinformować, że mimo wszelkich starań i zaangażowania obu stron, **nie udało nam się zamknąć negocjacji z Pracodawcą w zakresie wzrostu wynagrodzeń na 2020 rok.**

Ostatecznie nie byliśmy w stanie osiągnąć porozumienia jeśli chodzi o dystrybucję wskaźnika podwyżkowego dla spółek GSK Services, GSK Commercial, GSK Consumer. Pracodawca nie wyraził zgody na stały wskaźnik 2,5%.

Biorąc pod uwagę sytuację rynkową, wskaźniki makroekonomiczne, jak również niewysoki poziom podwyżek w latach ubiegłych, Związki Zawodowe rekomendowały wysokość średniego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń 4,5% oraz postulowały wyodrębnienie ze średniej stałego, gwarantowanego i niezależnego od innych elementów wskaźnika dla wszystkich pracowników GSK w wysokości 2,5%

Propozycją Pracodawcy był poziom 4,5% dla Poznania (GlaxoSmithKline Pharmaceuticals, 4% GSK Services z lokalizacją w Poznaniu i dla IT (Global Tech, GSK Services) oraz 4% dla pozostałych spółek (GSK Commercial, GlaxoSmithKline Consumer Healthcare z wyłączeniem Global Tech oraz Services w Warszawie.

Te wskaźniki jako uśrednione, bez wyodrębnienia składnika stałego, w całości miały stanowić element zmienny i uzależniony od oceny pracy pracowników.

Oczekiwania organizacji związkowej szły w kierunku ustalenia stałego 2,5% podwyżki dla każdego pracownika, **GWARANTOWANEGO** oprócz elementu zmiennego – przyznanego uznaniowo przez bezpośredniego przełożonego, aby żadna z osób zatrudnionych w GSK nie została z procesu podwyżkowego wykluczona i była jego uczestnikiem, przynajmniej w tym stałym, gwarantowanym zakresie. W tym kontekście, ten postulat związku, stanowił element niezmienny, nie podlegający odstępstwu, ani żadnej elastyczności, **ABY KAŻDY PRACOWNIK MÓGŁ POLEGAĆ NA GWARANTOWANYM MINIMALNYM POZIOMIE WZROSTU WYNAGRODZEŃ.**

Regulacja płac, złożona z dwóch składników tj. % stałego oraz dodatkowo części zmiennej – średniej, będącej formą docenienia pracowników za wysokie wyniki ich pracy, jest w ocenie Związku optymalną i właściwą formą różnicowania płac.

Oczekiwania Związku Zawodowego idą w kierunku założenia, że regulacja musi mieć skuteczność, czyli być odczuwalna.

W GSK Pharmaceuticals S.A. porozumienie zostało podpisane przy dużym wsparciu Dyrektora Roberta Książkiewicza (Porozumienie w załączniku).

Zgodnie z komunikatem Pracodawcy, proces planowania podwyżek merit będzie miał, jak co roku datę obowiązywania od 1 kwietnia 2020r. Termin wypłaty bonusu za 2019 nie ulega zmianie.

Przewodniczący
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ "Solidarność"
GlaxoSmithKline Pharmaceuticals S.A.
Włodzisław Sopoć