

26.11.2019 roku

Międzynarodowa Organizacja Związkowa  
NSZZ „Solidarność”  
ul. Grunwaldzka 189  
60-322 Poznań

**DECYZJA PRACODAWCY DOTYCZĄCA WSKAŹNIKA PŁACOWEGO NA ROK 2020 DLA SPÓŁEK GSK SERVICES, GSK COMMERCIAL I GLAXOSMITHKLINE CONSUMER HEALTHCARE**

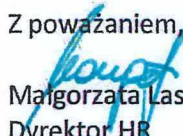
Strony przeprowadziły szereg spotkań w sprawie corocznego przeglądu wynagrodzeń pracowników od 1 kwietnia 2020 roku.

1. W dniu 3 września 2019 Pracodawca przedstawił dane makroekonomiczne oraz analizę konkurencyjności a następnie propozycję wskaźnika wzrostu przeciętnych wynagrodzeń od kwietnia 2020 roku. Przedstawiony wskaźnik uwzględniał możliwości finansowe i dane dotyczące wzrostu płac na rynku, relacje płacowe GSK w stosunku do rynku oraz inne wskaźniki makroekonomiczne. Organizacja związkowa MOZ NSZZ Solidarność przedstawiła wskaźniki makroekonomiczne, w tym dane pochodzące z rynku lokalnego i branżowego, na których oparła i przedstawiła swoje propozycje przeciętnego wzrostu wynagrodzeń. Strony ustaliły wstępnie termin zakończenia rozmów na 12 listopada 2019 roku.
2. Pracodawca przedstawił propozycję wskaźnika podwyżkowego na poziomie 3,5% zgodnie z planowanym wzrostem płac prognozowanym przez firmę Mercer. Związki zawodowe przedstawiły propozycję wskaźnika na poziomie 9%.
3. W dniach 18.09, 9.10, 23.10, 29.10, 6.11, 14.11 2019 roku odbyły się kolejne spotkania, w wyniku których strony zbliżyły się oczekiwaniami do swoich stanowisk. W trakcie spotkań Związki Zawodowe przedstawiły propozycję wskaźnika na poziomie 5,5% z minimalną, gwarantowaną podwyżką na poziomie 4,5%. W dniu 14.11.2019 odbyły się spotkania z Dyrektorami Zarządzającymi i Finansowymi poszczególnych spółek czyli Sławomirem Szymankiewiczem, Nicolaosem Xydiasem oraz Grzegorzem Ziemkiewiczem, którzy przedstawili obecną sytuację ekonomiczną i biznesową spółek oraz przekazali ostateczną propozycję wskaźnika podwyżkowego na poziomie 4,0%. Wyrazili ze swojej strony również brak zgody na minimalną, gwarantowaną podwyżkę z uwagi na pogłębianie dysproporcji i budowanie kominów płacowych oraz na zły odbiór tego podejścia przez menedżerów i pracowników w poprzednich latach.
4. Na spotkaniu w dniu 20 listopada 2019 roku strona związkowa przedstawiła swoje ostateczne stanowisko, czyli akceptację propozycji Pracodawcy odnośnie przeciętnego wskaźnika na poziomie 4,0%. Jednocześnie organizacja związkowa podkreśliła brak gotowości podpisania porozumienia, jeśli nie zostanie ustalona minimalna, gwarantowana podwyżka na poziomie 2,5%.

Niniejszym Pracodawca potwierdza wysokość przeciętnego wskaźnika podwyżkowego na rok 2020 dla spółek GSK Services, GSK Commercial i GlaxoSmithKline Consumer Healthcare w wysokości 4,0%. Cieszymy się, że propozycja Pracodawcy spotkała się z akceptacją Związków Zawodowych i że mamy porozumienie w tym zakresie. Podtrzymujemy nasze argumenty dotyczące minimalnej, gwarantowanej podwyżki i nie możemy zastosować się do takiego warunku. Jednocześnie potwierdzamy, że mamy mechanizmy kontrolne zarówno w HR jak i w biznesie wśród menedżerów, aby zapewnić spójną i sprawiedliwą dystrybucję podwyżek dla pracowników, co zostało przekazane organizacji związkowej podczas spotkań negocjacyjnych przez Dyrektorów Zarządzających.

Podsumowując Pracodawca podtrzymuje swoją gotowość podpisania porozumienia dotyczącego przeciętnego wskaźnika podwyżkowego na poziomie 4,0% bez gwarantowanej podwyżki.

Z poważaniem,

  
Małgorzata Lasota  
Dyrektor HR