

Poznań, 26.11.2018 roku

POROZUMIENIE

w sprawie dorocznego przeglądu wynagrodzeń i ustalenia wskaźnika przeciętnego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych od 1 kwietnia 2018 roku w spółce GlaxoSmithKline Pharmaceuticals SA

zawarte dnia 14 listopada 2018 roku pomiędzy: stronami ZUZP GlaxoSmithKline Pharmaceuticals SA, tj. Pracodawcą (Spółką GlaxoSmithKline Pharmaceuticals SA) i organizacjami Związków Zawodowych o następującej treści:

Zważywszy iż:

Strony przeprowadziły kilka spotkań w sprawie corocznego przeglądu wynagrodzeń pracowników od 1 kwietnia 2018 roku.

1. W dniu 04.09.2018 Pracodawca przedstawił dane makroekonomiczne oraz analizę konkurencyjności a następnie propozycję wskaźnika wzrostu przeciętnych wynagrodzeń od kwietnia 2019 roku. Przedstawiony wskaźnik uwzględnia możliwości finansowe i dane dotyczące wzrostu płac na rynku, relacje płacowe GSK w stosunku do rynku oraz inne wskaźniki makroekonomiczne. Organizacje Związkowe przedstawiły swoje propozycje przeciętnego wzrostu wynagrodzeń. Strony ustaliły wstępnie termin zakończenia rozmów do 31 października 2018 roku.
2. W dniach 25.09.2018, 09.10.2018, 16.10.2018, 23.10.2018 i 30.10.2018 roku odbyły się kolejne spotkania, w wyniku których strony zbliżyły się oczekiwaniami do swoich stanowisk. Na spotkaniu w dniu 6 listopada 2018 roku strony potwierdziły wspólne stanowisko.

Strony ustalają, że:

Wskaźnik wzrostu przeciętnych wynagrodzeń zasadniczych od 1 kwietnia 2019 roku w spółce GlaxoSmithKline Pharmaceuticals SA będzie wynosił 4,5%.

Jednocześnie ustalono **minimalną podwyżkę** dla pracowników będących na grade 7-10, w wysokości **2,5%**, która nie dotyczy pracowników, którzy posiadają uruchomione plany naprawcze bądź nie zrealizowały w istotnym zakresie swoich celów rocznych.

W innych uzasadnionych przypadkach Menedżer linowy będzie decydował o wysokości podwyżki niższej niż 2,5% przy współudziale Menedżera HR/ HR Generalisty, który będzie miał za zadanie dopilnować by proces nikogo nie dyskryminował z racji stażu, wieku, posiadanej ekspertyzy czy poziomu wynagrodzenia wynikającego z lat pracy w GSK.

Dodatkowo **GlaxoSmithKline Pharmaceuticals S.A.** zobowiązuje się do zrealizowania dodatkowych podwyżek wynagrodzeń dla pracowników będących w grade 7-10 w uśrednionej wysokości nie niższej niż 0,5% budżetu wynagrodzeń do końca roku 2019.

Za Organizację Związkową:

Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ "Solidarność"
GlaxoSmithKline Pharmaceuticals S.A.
Włodzisław Sopol
Vice Przewodniczący
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ "Solidarność"
GlaxoSmithKline Pharmaceuticals S.A.

Włodzisław Sopol

Za Pracodawcę:

Robert Książkiewicz
Prezes Zarządu
Marek Mazur
HR Site & Generalist Lead

Prezes Zarządu

Poznań, 27.11.2018 roku

POROZUMIENIE

w sprawie dorocznego przeglądu wynagrodzeń i ustalenia wskaźnika przeciętnego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych od 1 kwietnia 2019 roku w spółkach GSK Commercial, GSK Services, GlaxoSmithKline Consumer Healthcare

Strony przeprowadziły kilka spotkań w sprawie corocznego przeglądu wynagrodzeń pracowników od 1 kwietnia 2019 roku.

W dniu 04.09.2018 Pracodawca przedstawił dane makroekonomiczne oraz analizę konkurencyjności a następnie propozycję wskaźnika wzrostu przeciętnych wynagrodzeń od kwietnia 2019 roku. Przedstawiony wskaźnik uwzględnia możliwości finansowe i dane dotyczące wzrostu płac na rynku, relacje płacowe GSK w stosunku do rynku oraz inne wskaźniki makroekonomiczne. Organizacje Związkowe przedstawiły swoje propozycje przeciętnego wzrostu wynagrodzeń. Strony ustaliły wstępnie termin zakończenia rozmów do 31 października 2018 roku.

W dniach 25.09.2018, 09.10.2018, 16.10.2018, 23.10.2018 i 30.10.2018 roku odbyły się kolejne spotkania, w wyniku których:

- Pracodawca potwierdził, wskaźnik **wzrostu przeciętnych wynagrodzeń zasadniczych od 1 kwietnia 2019 roku w wyżej wymienionych spółkach na poziomie 4,0%.**

- Związki Zawodowe zaakceptowały wysokość wskaźnika jedynie pod warunkiem ustalenia minimalnej podwyżki dla pracowników będących na grade 7-10, w wysokości 2,5%, która nie dotyczy pracowników, którzy posiadają uruchomione plany naprawcze bądź nie zrealizowały w istotnym zakresie swoich celów rocznych.

- Pracodawca wstępnie zaproponował podwyżkę minimalną na poziomie 1% jednak propozycja nie została przyjęta przez Związki Zawodowe. Po dodatkowej konsultacji proponujemy ustalenie minimalnej podwyżki na poziomie 2,5% dla pracowników będących na grade 7-10, która nie dotyczy pracowników, którzy posiadają uruchomione plany naprawcze bądź nie zrealizowały w istotnym zakresie swoich celów rocznych.

- W innych uzasadnionych przypadkach Menedżer linowy będzie decydował o wysokości podwyżki niższej niż 2,5% przy współudziale Menedżera HR/ HR Generalisty, który będzie miał za zadanie dopilnować by proces nikogo nie dyskryminował z racji stażu, wieku, posiadanej ekspertyzy czy poziomu wynagrodzenia wynikającego z lat pracy w GSK.

Za Organizację Związkową:

Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ "Solidarność"
GlaxoSmithKline Pharmaceuticals S.A.

Włodzisław Sopol

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Spółki GlaxoSmithKline w Polsce
60-322 Poznań, ul. Grunwaldzka 189
NIP 779-16-33-193, REGON 630883919

Za Pracodawcę:

Małgorzata Lasota
Członek Zarządu