

Płock

24-25 listopada 2016 r.

XXVIII Sesja
Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**

Dialog społeczny - droga do normalności

Uczestnicy obrad Krajowego Zjazdu Delegatów będą debatować m.in. nad projektami zmian Statutu NSZZ „S” proponowanymi przez Komisję Statutową oraz projektami uchwał zgłoszonymi przez struktury regionalne i branżowe. Wielkopolską „S” na płockim Zjeździe reprezentować będzie 16 delegatów.

Związkowcy z francuskiego koncernu Mondelez w Poznaniu



10 listopada gościli w Poznaniu związkowcy z francuskiego koncernu Mondelez zrzeczeni w centrali Cfdt FGA. W siedzibie ZR spotkali się z przewodniczącym wielkopolskiej „Solidarności” Jarosławem Lange oraz członkami komisji zakładowej „Solidarność” w Mondelez Polska Production sp. z o.o., która ma swoją fabrykę w podpoznańskim Janikowie. Przewodniczący wielkopolskiej „S” J. Lange przedstawił francuskim gościom informację o zasadach organizacji Związku oraz działaniach podejmowanych przez „S” na poziomie kraju i Regionu Wielkopolska.

Dalsza część spotkania poświęcona była wymianie informacji i doświadczeń na temat funkcjonowania organizacji związkowych w obu krajach oraz Europejskiej Rad Pracowników działających w koncernie Mondelez oraz ustalono formy dalszej współpracy. Mondelez zajmuje się przede wszystkim produkcją czekolady, ciastek, gumy do żucia. Koncern ma w Europie 57 fabryk - z czego 15 we Francji i 7 w Polsce - zatrudnia 27 tys. pracowników. Europejska Rada Zakładowa liczy 31 osób, w tym 3 przedstawicieli z Polski.

Polska utrzymuje 3. miejsce w Europie pod względem poziomu optymizmu, po Szwecji (66 proc.) i Niemczech (63 proc.). Mimo, że Polacy nieco gorzej oceniają obecną sytuację na rynku pracy, to nadal dwóch na trzech ankietowanych (67 proc.) spodziewa się poprawy w najbliższych miesiącach. Najmniej optymizmu przejawiają osoby w wieku powyżej 49 lat (44 proc.), najwyższy zaś ci, którzy nie ukończyli 30 lat. Wskaźnik Confidence Index dla osób w wieku 30-49 lat utrzymał się na niezmiennym poziomie (56 proc.). Za: „Tygodnik Solidarność”

SOLARIS

Dnia 25 października 2016 r. doszło do zawarcia porozumienia płacowego między zarządem firmy Solaris Bus & Coach S.A., która ma swoją siedzibę w Bolesławowie a zakładową „Solidarnością”. Porozumienie przewiduje m.in. wzrost płac w 2017 r., roczną premię powiązaną z przychodami firmy oraz jednorazową premię specjalną za zdobycie przez firmę Solaris nagrody Bus of the Year 2017. Ponadto uzgodniono nowe, korzystniejsze dla pracowników,

zasady przyznawania premii gwiazdkowej.

Rozmowy płacowe trwały od 2 września do 24 października br. Odbyło się w sumie sześć spotkań: cztery oficjalne i dwa robocze. Były to pierwsze negocjacje płacowe związkowców z Solarisa, gdyż organizacja związkowa istnieje w tej firmie dopiero od roku.

Szczegóły porozumienia na oficjalnej stronie Związku: www.solaris.solidarnoscwielkopolska.pl

Jak skutecznie bronić praw pracowniczych

8 listopada br. w siedzibie wielkopolskiej „Solidarności” odbyło się kolejne w tym roku szkolenie współorganizowane z Okręgowym Inspektorem Pracy w Poznaniu. Tym razem



tematem konsultacji była tematyka wypadków i obowiązków pracodawcy związanych z procedurą wypadkową. Zagadnienie spotkało się z bardzo dużym zainteresowaniem i wywołało szereg pytań ze strony uczestników konfrontujących się na co dzień z problemami bezpieczeństwa pracy w swoich zakładach.

Zgodnie z Konstytucją RP każdy ma prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Pracodawca natomiast, bez względu na liczbę zatrudnionych osób, ma obowiązek przeprowadzania z pracownikami konsultacji wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. SIP stoi często przed trudnym zadaniem monitorowania realizacji tych zadań.

100% płacy minimalnej w pierwszym roku pracy

Od nowego roku pracownicy w pierwszym roku pracy otrzymają 100 proc. minimalnej pensji, informuje „Dziennik Gazeta Prawna”. Dzisiaj jest to tylko 80 proc.

Do tej pory pracownicy w pierwszym roku pracy otrzymywali, poza niższym wymiarem urlopu, także niższe wynagrodzenie minimalne. Od 1 stycznia 2017 r. w pierwszym roku pracy będzie obowiązywała 100 proc. stawka wynagrodzenia minimalnego.

Najniższe wynagrodzenie osoby zatrudnionej na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w 2017 r. będzie wynosić 2000 zł brutto (1460 złotych na rękę). Obecnie jest 1 850 zł brutto.

Wraz z płacą minimalną rosną też niektóre świadczenia, czyli na przykład maksymalna wysokość odprawy z tytułu zwolnień grupowych (wyniesie 30 000 zł brutto) oraz minimalne odszkodowanie za dyskryminację lub mobbing (wyniesie 2000 zł brutto).

Jak otrzymać Elektroniczną Legitymację Członkowską?

1. Pobrać wzór wniosku o wydanie ELC ze strony www.solidarnosc.poznan.pl lub odebrać w dziale organizacyjnym ZR.
2. Czytelnie wypełnić kolumny: imię, nazwisko i pesel. Te dane oraz własnoręczny podpis pod wnioskiem są niezbędne do uzyskania ELC. Istnieje możliwość przekazania - oprócz oryginałami wniosków - pliku w exelu z wymaganymi danymi.
3. Dostarczyć wniosek do Zarządu Regionu w Poznaniu lub Oddziału w Lesznie i Pile.

