

## BAŁAGAN W POZNAŃSKICH ŚMIECIACH



Ponad 100 pracowników Remondisu i innych firm śmieciowych protestowało przed siedzibą GOAP-u (związku międzygminnego Gospodarki Odpadami Aglomeracji Poznańskiej) w obronie miejsc pracy. W akcji zorganizowanej przez zakładową „Solidarność” wzięło też udział kilkadziesiąt oflagowanych śmieciarek, które zablokowały ul. św. Michała. Oflagowane śmieciarki Remondisu jeździły po Poznaniu od kilku tygodni, gdy okazało się, że przetarg na odbiór śmieci w najważniejszych dzielnicach Poznania wygrała hiszpańska firma FB Serwis.

### **Ryszard Skrzypczak, szef „Solidarności” w Remondisie:**

- Jeśli nie pomoże demonstracja i próby negocjacji z urzędnikami, którzy nie chcą z nami rozmawiać, nie cofniemy się przed strajkiem. Warunki jakie zaproponowało hiszpańskie konsorcjum, zupełnie nie przystają do realiów świadczenia usług wywozu śmieci na terenie Poznania, dlatego ich oferta była miażdżąca cenowo dla konkurencji. Podpisanie umowy z FB Serwis oznacza zwolnienia grupowe nie tylko w Remondisie zatrudniającym 250 osób, ale też w innych firmach z branży, w których pracuje dalszych 550 osób. FB Serwis deklaruje, że przyjmie do pracy ok. 100 osób. Chcieliśmy sprawdzić jakie warunki proponują. Na ich ogłoszenie rekrutacyjne odpowiedziało dwóch naszych kierowców. Zaproponowali im umowy-zlecenia na rok za ok. 1500 zł miesięcznie. Niskie „śmieciówki” za wywóz śmieci.

### **ZBIERAMY PODPISY POD WNIOSEM O SKRÓCENIE VII KADENCJI SEJMU**

Petycja z formalnego punktu widzenia nie ma mocy prawnej, to znaczy, że nie jest dla posłów wiążąca. Ale jeśli uda nam się zebrać znaczącą liczbę podpisów, politycy nie będą mogli zignorować tego głosu. Dlatego warto zaangażować się w to przedsięwzięcie. Będzie to ważny środek nacisku na władzę, która prędzej czy później musi zacząć słuchać swoich obywateli.

Petycję z listą na podpisy można pobrać ze strony [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl) lub w ZR.

Listy z podpisanymi należy przekazywać do Działu Organizacyjnego ZR lub bezpośrednio do Komisji Krajowej.

### **Pracownicy wygrywają z Biedronką...**

7 listopada br. Sąd Okręgowy w Płocku oddalił kolejne apelacje w sprawie wypłaty odszkodowania pracownikom, złożone przez Jeronimo Martins Polska S.A. czyli popularną „Biedronkę”. Przypomnijmy: sprawa miała swój początek 2010 r. kiedy to pracodawca rozpoczął rozmowy z pracownikami o zasadności przynależności do Związku, a następnie nie przedłużył dziesiątek umów o pracę członkom „Solidarności”.

Związkowcy odpowiedzieli akcją protestacyjną, a kilka spraw dotyczących dyskryminowania za działalność związkową znalazło finał w sądzie. Trzy sprawy toczące się przed Sądem Rejonowym w Ciechanowie zakończyły się wyrokami zasądzającymi odszkodowania na rzecz pracowników. Dwie przed Sądem Rejonowym w Malborku toczą się nadal.

Ostatnia apelacja pracodawcy rozpatrywana będzie 21 listopada br.

### **...a w Twiningu nadal trwa walka**

Andrzej Magdziarz, zwolniony dyscyplinarnie rok temu szef „Solidarności” w swarzędzkiej spółce R.Twining&Company, walczy w sądzie o swoje dobre imię i powrót do pracy. W jego obronie pod koniec listopada ubiegłego roku protestowała w Swarzędzu wielkopolska „S”. Przyjechali wesprzeć zwolnionego dyscyplinarnie przewodniczącego rodzącej się w firmie Solidarności.

Po roku sprawa nadal nie ma swojego finału. Pod koniec października odbyła się trzecia rozprawa w tej sprawie. Przesłuchano większość świadków. Kolejną rozprawę zaplanowano na koniec stycznia 2014 r. i być może będzie ona ostatnią przed zapadnięciem wyroku.



### **Porozumienie w VOX-ie**

Podpisanie porozumienia zakończył się trwający od kilku miesięcy konflikt w firmie Meble VOX Sp. z o.o. S.K.A. Podłożem sporu jest wdrażany przez właściciela Piotra Z. Voelkela plan restrukturyzacji spółki

polegający na podziale zakładu na małe firmy (zatrudniające do 20 pracowników).

Zarówno związkowcy, jak i pracodawca zgodzili się, że dla polepszenia konkurencyjności spółki konieczne są zmiany organizacji pracy i sposobu funkcjonowania spółki.

„S” zgodziła się na dokończenie procesu restrukturyzacji. W zamian pracodawca zapewni swoim obecnym i dawnym pracownikom, zatrudnionym w nowych firmach, możliwość korzystania ze świadczeń socjalnych przez utworzenie wspólnego ZFSS oraz wprowadzi w nich regulaminy pracy i wynagradzania.

**Przemysław Strutyński, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w VOX-ie:** Zgodziliśmy się z pracodawcą co do tego, że dla poprawy sytuacji rynkowej VOX-u konieczne są pewne zmiany w funkcjonowaniu firmy. Nam zależało przede wszystkim na utrzymaniu miejsc pracy. Podpisanie porozumienia zostało przyjęte pozytywnie. Osiągnęliśmy to na czym nam najbardziej zależało, czyli na zabezpieczeniu interesów pracowniczych.

### **Debaty o elastycznym czasie pracy i odpowiedzialnym biznesie**

To nie związki zawodowe są zbyt silne, ale reprezentacja pracodawców zbyt słaba - tak o pozycji związkowców w Niemczech mówił Olaf Himmel, lider centrali DGB w Brandenburgii. W dniach 8-9 listopada niemieccy związkowcy



i pracodawcy wzięli udział w debatach toczonych w ramach projektu „Budowanie porozumień na rzecz wdrażania idei flexicurity i CSR w województwie Wielkopolskim z wykorzystaniem wzorców niemieckich” realizowanego przez Wielkopolski Związek Pracodawców i wielko-

polską „Solidarność”.

Podczas debat w Poznaniu i Koninie dyskutowano o sposobach działania w sytuacji kryzysu gospodarczego oraz o elastycznym czasie pracy.

Niemieccy pracodawcy mówili o trudnościach wynikających z tego, iż w ich kraju nie ma jednolitego kodeksu pracy. Natomiast dla związkowców problemem jest to iż płaca minimalna różni się w zależności od regionu i branży - i to chcą zmienić. Jedni i drudzy podkreślali wielkie znaczenie dialogu między pracodawcami i związkami zawodowymi.