

*Niekiedy w pościgu za pragnieniami, w chaosie codziennych obowiązków i spraw,
gubimy radość chwili i znaczenie zwykłych rzeczy.
Niekiedy zanurzeni w ambicjach w pogoni za awansem,
nie zauważamy drugiego człowieka.
Jeśli podczas Świąt potrafimy to dostrzec
i choćby na jeden dzień zmienić swoje wnętrze
wówczas wszystko staje się niezwykle i wyjątkowe,
przepełnione radością i miłością,
a jednocześnie naturalne i pełne znaczenia.*

*Życzę Państwu,
aby ta refleksja oraz świeżość spojrzenia
były ciągle obecne w Waszych sercach.
Życzę zdrowych i spokojnych Świąt.*

Jarosław Lange
przewodniczący
Zarządu Regionu Wielkopolska
NSZZ „Solidarność”

Wielkanoc, 2017 r.



Jest nas już ponad pół tysiąca

informuje na swojej stronie internetowej Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Solaris Bus & Coach S.A. Według stanu na koniec pierwszego kwartału 2017 r. do „Solidarności” należy 515 pracowników firmy.

13 zł

**... I NIE!
KOMBINUJ!**

Od 1 stycznia 2017 r.
obowiązuje minimalna
stawka godzinowa
dla umów zleceń
w wysokości
13 zł brutto.



JEŚLI TWÓJ SZEF
PŁACI MNIEJ

ZGŁOŚ!

www.solidarnosc.org.pl

NSZZ
Solidarność
PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

PZU SA - negocjacje zakończone

W dniach 14, 15 oraz 20 i 21 marca br. na wniosek Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w PZU SA odbyły się rozmowy negocjacyjne dotyczące programu restrukturyzacji ogłoszonego 9 marca przez Zarząd PZU. W trakcie trudnych rozmów Komisja Zakładowa wyraziła sprzeciw dotyczący prowadzenia polityki pracowniczej zmierzającej do redukcji zatrudnienia w firmie. Jednocześnie, mając na uwadze prawo do prowadzenia swojej polityki przez firmę, zminimalizowanie procesu zwolnień oraz wypracowanie jak najkorzystniejszych pakietów odpraw dla pracowników podjęliśmy dialog z pracodawcą.

Jego efektem są realne zapisy dotyczące odpraw dla pracowników (wynegocjowany przez nas pakiet odpraw jest najlepszym od wielu lat):



- wysokość odprawy = liczba pełnych przepracowanych lat + 3 pensje zasadnicze wynikające z ustawy,
- liczba przepracowanych lat dotyczy zakresu od 1 do 15, każde kolejne pełne 5 lat to dodatkowa jedna pensja zasadnicza,
- przykład 1: okres pracy 5 lat = odprawa w wysokości 7 pensji zasadniczych (5+2),
- przykład 2: okres pracy 20 lat = odprawa w wysokości 19 pensji zasadniczych (15+1+3),
- przykład 3: okres pracy 30 lat = odprawa w wysokości 21 pensji zasadniczych (15+3+3).

Oprócz wynegocjowania powyższych zapisów, które pozwolą na zachowanie bezpieczeństwa przez najtrudniejszy okres po utracie pracy, zwróciliśmy uwagę pracodawcy na konieczność „solidarności” podczas przeprowadzania procesu restrukturyzacji w stosunku do szeregowych pracowników wśród kadry kierowniczej, w tym wyższej kadry kierowniczej – czytamy w komunikacie podpisanym przez Joannę Ratajczak, przewodniczącą Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w PZU SA.

solidarnosc.org.pl/pzu

Porozumienie w DPS w Kotlinie

W lutym br. „Solidarność” w Domu Pomocy Społecznej im. Marii Kaczyńskiej w Kotlinie zwróciła się do pracodawcy z roszczeniami płacowymi wchodząc w spór zbiorowy z powodu niskich płac i niedotrzymania wcześniejszych deklaracji.

Pierwsze rokowania nie przyniosły żadnych rozwiązań, natomiast drugie, przeprowadzone 30 marca z udziałem przewodniczącego ZR Jarosława Lange zakończyły się sukcesem. Doszło do ustaleń zadowalających stronę związkową w danym momencie oraz ustalono następny etap negocjacji na czerwiec 2017 r.

Możemy pomóc

Jeśli zechcesz wspomóc Amelkę, Emilkę, Patrycję, Oleńkę lub Marysię - zajrzyj na www.solidarnosc.poznan.pl

Nie trzeba nic wpłacać ani wypełniać żadnych dodatkowych formularzy. Wystarczy tylko zdecydować, gdzie ma trafić 1% Twojego podatku i wpisać to w rozliczeniu PIT. Jeżeli tego nie zrobisz o Twoich pieniądzech będą decydować inni.

