

## Wspólna akcja PIP i „Solidarność”

NSZZ „Solidarność” wspólnie z Państwową Inspekcją Pracy będzie prowadzić wspólną akcję mającą na celu wyegzekwowanie stosowania minimalnej stawki godzinowej. – To cenna inicjatywa! Wsparcie „Solidarność”, która ma swoje struktury w całym kraju, bardzo jest nam potrzebne – powiedział Roman Giedrońc, Główny Inspektor Pracy.

„Solidarność” zwróciła się do Głównego Inspektora Pracy o uruchomienie wspólnej akcji w związku z wprowadzeniem od stycznia tego roku minimalnej stawki godzinowej dla umów zleceń.

Od stycznia 2017 r. obowiązuje w Polsce minimalna stawka godzinowa przy umowach zleceniach. Tymczasem z wielu stron docierają do nas sygnały, że przepis ten nie jest egzekwowany – napisał w imieniu NSZZ „Solidarność” w liście do GIP szef Związku Piotr Duda.

Związkowcy zwracają uwagę, że wiele osób pracujących na umowach zleceniach, bojąc się utraty pracy, nie zgłasza się samodzielnie do PIP, a takie sygnały kierują do NSZZ „Solidarność”.

Na odpowiedź nie trzeba było długo czekać. – W tym przypadku zależy nam przede wszystkim na informacjach, gdzie dochodzi do takich przypadków, tak abyśmy mogli je sprawdzić i skutecznie interweniować. Jestem przekonany, że wsparcie „Solidarność” przy-



czyni się do zwiększenia skuteczności inspektorów pracy – odpowiedział minister Giedrońc.

Jego zdaniem związkowcy najlepiej wiedzą, co się dzieje w zakładzie pracy i jest to wiedza szczególnie cenna w sytuacji, gdy

inspektorzy pracy nie mają możliwości, by wszędzie dotrzeć.

– Zresztą zawsze powtarzamy, że tam gdzie są związki zawodowe bezpieczniej się pracuje i mniej jest nieprawidłowości w obrębie prawa pracy, a także legalności zatrudnienia – napisał Giedrońc.

Efekty wspólnych działań będzie można zobaczyć dopiero po 1 lutego, gdy pojawią się pierwsze wypłaty i będzie można stwierdzić, że są one niższe niż ustawowe minimum.

ml

## Pracodawcy zapowiadają podwyżki wynagrodzeń

38 proc. dużych i średnich firm zamierza podnieść płace swoim pracownikom. W ocenie ekonomistów zapowiedzi pracodawców zostały wymuszone przez zmiany zachodzące na rynku pracy: rekordowo niskie bezrobocie oraz problemy ze znalezieniem pracowników.

Pod koniec ubiegłego roku stopa bezrobocia wynosiła 8,2 proc. i była najniższa od 25 lat, a ponad 40 proc. firm zgłaszało problemy z zatrudnieniem wykwalifikowanych pracowników. Monika Smulewicz z firmy Grant Thornton, która przeprowadziła badania dotyczące zapowiedzi płacowych pracodawców, podkreśla, że chociaż w ostatnim czasie zmiany na rynku pracy rzeczywiście były zauważalne, to nie przekładały się na znaczącą poprawę wynagrodzeń. Płace w gospodarce rosły w powolnym tempie. – Wydaje się, że firmy doszły do ściany. Bezrobocie spadło do tak niskiego poziomu,

że pracodawcom realnie zaczął doskwierać niedobór pracowników. Konkurencja między pracodawcami zrobiła się na tyle silna, że coraz częściej nie mają oni wyjścia i muszą podnosić pensje – mówi ekonomistka.

### Płaca minimalna

W ocenie dr. Jana Czarzastego ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie wpływ na zapowiedzi pracodawców dotyczące podwyżek wynagrodzeń mogło mieć także podniesienie od 1 stycznia tego roku płacy minimalnej do 2 tys. zł brutto. Jej wzrost o ponad 8 proc. w stosunku do ubiegłego roku rozbudził oczekiwania płacowe pracowników. – Płaca minimalna bardzo się zbliżyła do poziomu 50 proc. średniej krajowej, co było od dawna postulatem związków zawodowych, zgłaszanym jeszcze w czasach Komisji Trójstronnej – mówi dr Czarzasty. Ekonomista podkreśla, że wynagrodzenia są najważniejszym elementem stosunków

### Małym trudniej

Badanie przeprowadzone przez firmę Grant Thornton dotyczyło tylko średnich i dużych firm, tymczasem zdecydowaną większość podmiotów gospodarczych działających w Polsce, ponad 90 proc., stanowią mikrofirmy i małe firmy zatrudniające mniej niż 10 osób. – Im będzie trudniej podnosić płace niż średnim i dużym przedsiębiorstwom – podkreśla dr Czarzasty. Zaznacza, że w dłuższej perspektywie podwyżki wynagrodzeń staną się dla średnich i dużych przedsiębiorstw czynnikiem wymuszającym wzrost wydajności pracy. – Małe i mikrofirmy nie są w Polsce innowacyjne, a co za tym idzie, trudno im będzie szybko poprawić te wskaźniki – mówi.

### Potrzeba 20 lat

Według Grant Thornton wyniki sondażu przeprowadzonego wśród przedsiębiorców są najlepsze od 2009 roku, czyli od momentu rozpoczęcia badania. Do tej pory tak duży odsetek firm nie planował podwyżek płac. W ocenie Moniki Smulewicz, jeżeli pracodawcy z sektora średnich i dużych przedsiębiorstw rzeczywiście zrealizują swoje zapowiedzi i podniosą pracownikom pensje, Polska może się stać jednym z państw o najszybciej rosnących dochodach.

To tylko jedna strona medalu, bo z drugiej od wielu lat wynagrodzenia w naszym kraju należą do najniższych w Unii Europejskiej. Pod tym względem wciąż daleko nam do bogatych państw Europy Zachodniej i szybko ich nie dogonimy. Według Europejskiego Urzędu Statystycznego mediana godzinowych zarobków w Polsce, czyli wartość dzie-

ciąg dalszy na str.2

## Opłatek „Solidarność” w Poznaniu...

W poniedziałek 9 stycznia br. członkowie wielkopolskiej „Solidarność” podzielili się opłatkiem. W spotkaniu, które odbyło się w Sali Pod Zegarem CK „Zamek”, oprócz związkowców udział wzięli m.in.: Marlena Małąg - wicewojewoda wielkopolski, Wojciech Jankowiak - wicemarszałek województwa wielkopolskiego, Jędrzej Solarski - zastępca prezydenta Poznania, Stanisława Ziółkowska - Okręgowy Inspektor Pracy, Jacek Silski, przewodniczący Wielkopolskiej Rady Dialogu Społecznego oraz przedstawiciele instytucji i organizacji współpracujących z „S”.

Ks. abpa Stanisława Gądeckiego reprezentował ks. bp Zdzisław Fortuniak, który skierował do zebranych duszpasterkie pozdrowienia, a następnie wraz z duszpasterzem wielkopolskiej „Solidarność” ks. Tadeuszem Magasem poprowadził śpiewanie kolęd i poświęcił opłatki.

Zebranych przy świątecznym stole powitał zastępca przewodniczącego wielkopolskiej „S” Ryszard Górny. Podsumowując w

krótkim wystąpieniu to, co przyniósł miniony rok stwierdził, że dla „Solidarność” był to dobry rok. Wznowiony został dialog społeczny. Okazało się, że możliwe są rzetelne i kompetentne rozmowy o sprawach pracowniczych i społecznych zarówno z pracodawcami, jak i z rządem. Nastąpił wyraźny spadek bezrobocia i należy mieć nadzieję, że minęły już czasy kiedy pracownicy upominający się o swoje prawa i szacunek byli lekceważeni. Przywrócony został wiek emerytalny, podniesiona płaca minimalna i stawka godzinowa. To był rok stabilizacji i lepszych perspektyw dla pracowników i pracodawców. Lepszy rok dla Polski.

Na nowy 2017 r. R. Górny życzył, abyśmy umieli ze sobą uczciwie i szczerze dyskutować o naszych wspólnych sprawach: – Wyłączmy na tydzień telewizory, radia, internet. Poświęćmy ten czas na spotkania i rozmowy z rodziną i przyjaciółmi.

Przełamując się opłatkiem, związkowcy życzyli sobie wszelkiej pomyślności w Nowym Roku, aby on był przepełniony życzliwością i solidarnością.



## ...i w Lesznie

18 stycznia br. odbyło się noworoczne spotkanie opłatkowe w Oddziale Leszczyńskim. Rozpoczęło się modlitwą prowadzoną przez ks. kan. Grzegorza Robaczyka i podziękowaniami kierowanymi przez Przewodniczącego Oddziału Miasta Leszna Rafała Kotomskiego, któremu została wręczona statuetka „PRZYJACIEL SOLIDARNOŚCI”. W spotkaniu udział wzięli: Przewodni-

czący Regionu Wielkopolska Jarosław Lange, Prezydent Miasta Leszna Łukasz Borowiak, Poseł na Sejm RP Jan Mosiński oraz przewodniczący organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” i ich przyjaciele m.in. prof. Waldemar Handke.

Na ręce zgromadzonych wpłynęły też podziękowania i życzenia przesłane przez Sekretarza Stanu w Kancelarii Prezydenta RP Andrzeja Dery.



## Młodzi mówią swoim głosem

Rozmowa z **Sebastianem Antczakiem**, przewodniczącym Międzyzakładowej Komisji Młodych NSZZ „Solidarność” w Volkswagencie Poznań.

**Skąd wzięła się inicjatywa powołania MKM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań? Chodziło o stworzenie organizacji analogicznej do funkcjonującej w VW w Niemczech?**

- Niewątpliwie głównym powodem jest wzmocnienie głosu osób młodych zatrudnionych w Volkswagencie Poznań i będących członkami OM NSZZ „Solidarność” w VWP, a także propagowanie idei związkowej, a co za tym idzie umacnianie modelu współtworzenia związku wśród młodych pracowników. W Niemczech już prawie od 50 lat młodzi oraz młodociani pracownicy mają swoich przedstawicieli zarówno w Volkswagencie oraz w IG Metall, którzy bardzo aktywnie uczestniczą w życiu przedsiębiorstwa i związku zawodowego. Przedstawiciele młodzieży VW mają swojego reprezentanta w negocjacjach płacowych z koncernem. Ich aktywność, zaangażowanie oraz pozytywny przykład, również przyczynił się do tego, abyśmy swoją „Solidarność” ubogacili o głos i zaangażowanie ludzi młodych.

**Czym konkretnie zajmuje się Komisja Młodych? Czy są jakieś działania prowadzone tylko przez MKM w ramach całej organizacji związkowej w VWP?**

- Naszym elementarnym zadaniem jest uczenie się modelu związkowego, który panuje w Volkswagencie Poznań i jest charakterystyczny dla naszego Związku Zawodowego. Obecnie działamy w obszarze kształcenia zawodowego, gdyż mamy ok. 250 uczniów zatrudnionych w VWP. Ponadto w naszym zakładzie swoje praktyki odbywają studenci kierunków dualnych. Rozmawiamy również o indywidualnych przypadkach młodych pracowników, szczególnie w tematach związanych z rozwojem zawodowym oraz podnoszeniem swoich kwalifikacji.

**Czy powołanie Komisji Młodych może spowodować, że młodzi pracownicy chętniej**

Dnia 30 listopada 2016 r. odbyło się spotkanie wyborcze, podczas którego dokonano wyboru osiemnastu Członków Międzyzakładowej Komisji Młodych OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań. Przewodniczącym został Sebastian Antczak, a zastępcą Karol Kamiński. Swoją kandydaturę do Komisji mógł złożyć każdy Członek Związku, który nie ukończył 30 roku życia.



**będą zapisywać się do związku?**

- Jednym z głównych założeń powstania Komisji Młodych było budowanie świadomości związkowej wśród naszych członków, lecz także propagowanie idei zrzeszania się pracowników według zasady „razem nie jesteś sam”. Otwartość na osoby młode, sposób postrzegania oraz ich pomysły i energia z całą pewnością ubogacają organizację sprawiając, że staje się ona silniejsza, patrząca odpowiedzialnie w przyszłość.

**Do którego roku życia można należeć do MKM? Ilu pracowników w tym wieku liczy VW i ilu z nich wstąpiło do Komisji Młodych?**

- Do Komisji Młodych NSZZ „Solidarność” w VWP mogą kandydować członkowie związku do 30 roku życia. Obecnie w VWP jest ok. 1400 pracowników poniżej tego wieku. Nasza Komisja składa się z 18 przedstawicieli ze wszystkich zakładów VWP tzn. z Zakładu Caddy, Crafter i Odlewni, zarówno z obszarów bezpośredniej jak i pośredniej produkcji.

**Jak układają się relacje z Komisją Młodych w Niemczech? Prowadzicie jakieś wspólne działania?**

- Na bieżąco informujemy się o tym, co dzieje się w naszych lokalizacjach, rozmawiamy także o wyzwaniach, które czekają nas w przyszłości. Dzięki bardzo dobrej współpracy między Radą zakładową w VW Hanower a OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagencie Poznań mieliśmy możliwość

pobytu w Hanowerze, aby z bliska zobaczyć jak wygląda praca młodych przedstawicieli w strukturach IG Metall oraz Volkswagena. Niewątpliwie ich codzienna praca wzmacnia świadomość związkową pracowników i odpowiedzialność za zakład pracy. Co jest niezwykle istotne w dobie tak istotnych zmian, jakie zachodzą w przemyśle motoryzacyjnym.

Po powstaniu w Volkswagencie Poznań Międzyzakładowej Komisji Młodych chcemy, aby współpraca z przedstawicielami młodzieży w niemieckich zakładach VW była jeszcze bardziej zintensyfikowana, gdyż wszystkim nam zależy na przyszłości pracowników i przedsiębiorstwa. W tym roku planujemy także wizytę naszych koleżanek i kolegów z Niemiec w Poznaniu.

**Jakie cele stawia sobie pan jako przewodniczący Komisji Młodych?**

- Bardzo mocno utkwiliśmy mi często powtarzane słowa Piotra Olbrysia, przewodniczącego OM NSZZ „Solidarność” w VWP o tym, że „praw się nie dziedziczy, o prawa trzeba walczyć”. Kierując się tymi słowami przede wszystkim chcę wzmocnić świadomość związkową wśród młodych pracowników, nad czym już pracujemy. Wiele się mówi, że młodzi nie są zainteresowani związkiem zawodowym. Absolutnie nie zgadzam się z tą tezą, w czym umacnia mnie przykład „Solidarność” w VWP, gdzie została stworzona nam przestrzeń i warunki, abyśmy mogli aktywnie uczestniczyć w życiu związku i przedsiębiorstwa. Dostrzeżenie młodego pracownika spowodowało, że idea tworzenia Komisji Młodych bardzo pozytywnie została przyjęta przez młodych członków Związku, którzy dzięki temu mają możliwość działania. Przykład ten pokazuje również, że idea „Solidarność” nie straciła na swojej aktualności.

Anna Dolska

## Przyjazny Pracodawca - Spółdzielnia Mieszkaniowa Winogrody

Poznańska Spółdzielnia Mieszkaniowa „Winogrody” znalazła się w gronie 22 laureatów IX edycji konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom organizowanym przez NSZZ „Solidarność” pod patronatem Prezydenta RP Andrzeja Dudy.

Przyznając certyfikaty, Komisja brała pod uwagę przestrzeganie prawa pracy, zawieranie układów zbiorowych pracy, zatrudnianie pracowników na czas nieokreślony, uzwiązkowanie oraz funkcjonowanie rady pracowników.

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związku zawodowe.

Pozostali laureaci Konkursu to: Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka z o.o. w Gdyni, Grupa Azoty Zakłady



Chemiczne „Police” S.A., Szkoła Podstawowa nr 30 im. Rtm. Witolda Pileckiego w Łodzi, Miejskie Wodociągi i Kanalizacja Sp. z o.o. w Koszalinie, PEC „EMPEC” Sp. z o.o. w Uście, ENGIE EC Słupsk Sp. z o.o., LOTOS Biopaliwa Sp. z o.o. w Czechowicach-Dziedzicach, Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego w Białymstoku, Przedszkole Samorządowe nr 22 w Białymstoku, Szkoła Podstawowa nr 11 z Oddziałami Integracyjnymi im. Kornela Makuszyńskiego w Białymstoku, Przedszkole Samorządowe nr 58 Integracyjne im. Jana Wilkowskiego w Bia-

łymstoku, Publiczne Gimnazjum nr 6 z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Seweryna Nowakowskiego w Białymstoku, Szkoła Podstawowa nr 21 im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Białymstoku, General Motors Manufacturing Poland Sp. z o.o. Oddział I Tychy, Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej Sp. z o.o. w Sosnowcu, Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Bytomiu, Powszechna Spółdzielnia Spożywców „Społem” w Katowicach, Konsorcjum Przedsiębiorstw Robót Górniczych i Budowy Szybów S.A. w Mysłowicach, Kopalnia Wapienia „Morawica” S.A., Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Łukowie, Volkswagen Motor Polska Sp. z o.o. w Polkowicach

Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne „Solidarność”. Wyróżnione firmy szanują prawa pracowników oraz prowadzą u siebie dialog społeczny. Certyfikatem można się posługiwać przez trzy lata.

## Związkowe początki w Hucie Szkła

Huty, to nie tylko miejsce przetwórstwa stali, metali nieżelaznych, ale także produkcja szkła. W firmie BA Glass Poland Sp. z o.o. Zakład w Sierakowie wytwarzane są butelki.

17 stycznia odbyło się tam pierwsze spotkanie z pracodawcą. Uczestniczyli przedstawiciel Związku reprezentujący pracowników oraz osoby wspierające z Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność”. Pracownicy Huty wstępując w szeregi „Solidarność” - 98 osób spośród 320 zatrudnionych - mają nadzieję, że to dobry początek dialogu, który będzie ich satysfakcjonował i przyniesie korzyści całej firmie.

Grupa BA Glass posiada zakłady w Portugalii, Hiszpanii, Niemczech oraz Polsce. W najbliższej przyszłości zapowiada się ekspansja tej grupy także na inne kraje Unii Europejskiej.

Dział Rozwoju Związku



Dariusz Mrozek, lider związkowy BA Glass Poland Sp. z o.o. Zakład w Sierakowie

## Sukces „Solidarność” w Amazonie

Po dwóch latach od powołania do życia organizacji związkowej we wrocławskim oddziale Amazon Fulfillment Poland i kilku miesiącach intensywnej kampanii organizowania pracowników zatrudnionych w magazynach amerykańskiego giganta, pomiędzy przedstawicielami pracodawcy i Komisją Zakładową „S” podpisane zostało Porozumienie o

współpracy. „Solidarność” jest pierwszym związkiem zawodowym na świecie, któremu udało się zawrzeć umowę z największym przedsiębiorstwem handlowym globu.

Zgodnie z umową zawartą 5 stycznia 2017 r. Związkowi przysługuje pomieszczenie wyposażone w sprzęt poligraficzny, tablice informacyjne i telefony komórkowe. Reguluje

ona również kwestie rozmów przedstawicieli organizacji z pracownikami niezrzeszonymi na terenie zakładu pracy, ale też sprawę cyklicznych spotkań Komisji Zakładowej z Pracodawcą. W kampanii organizowania pracowników udział biorą: Dział Rozwoju Związku KK, regiony Dolny Śląsk i Wielkopolska, Sekcja Krajowa Pracowników Handlu oraz „Solidarność” w Amazonie.

## Pracodawcy zapowiadają podwyżki wynagrodzeń

ciąg dalszy ze str.1

łąca je dokładnie na pół, wynosi 4,3 euro brutto. Nawet w Czechach i na Słowacji jest ona wyższa i wynosi 4,6 i 4,4 euro. W Niemczech jest to 15,3 euro, a w Belgii 17,3. Zdaniem dr. Czarzastego nawet gdyby doszło do takiej sytuacji, że wynagrodzenia w

Polsce będą rosły szybciej niż w innych państwach Europy Zachodniej, to na zrównanie się z nimi potrzebujemy wielu lat. - Każda taka prognoza opiera się na założeniach upraszczających - w tym wypadku płace realne u tych, których gonimy, będą rosły w tempie wolniejszym niż u na, albo wcale. Nikt nie może za-

gwarantować, że tak będzie. Odnosząc się do znanych mi prognoz mogę powiedzieć, że do osiągnięcia średniego poziomu dochodów w UE-15 potrzebujemy jeszcze około 20 lat - mówi ekonomista z SGH.

**Barierą wydajności pracy**

Jego zdaniem największą barierą

w podnoszeniu płac jest w Polsce niska wydajność pracy. Chociaż w ciągu ostatnich 25 lat uczyniliśmy pod tym względem ogromny postęp, wciąż daleko nam do europejskiej czołówki. Wydajność pracy w naszym kraju to 60 proc. średniej dla całej UE i połowa tego co w Niemczech. - Jeżeli nie chcemy

zdużyć konkurencyjności naszej gospodarki na rynkach globalnych i utknąć między biednym Południem i bogatą Północą, to musimy wybierać. Albo wyższa wydajność pracy, dzięki modernizacji, a więc inwestycjom, oraz wytwarzanie usług i dóbr o wysokiej wartości dodanej, w tym wyrobów gotowych, a nie pod-

zespołów. Albo trzymanie kosztów pracy na niskim pułapie, a to oznacza wynagrodzenia niższe niż w Europie Zachodniej - mówi ekonomista.

Agnieszka Konieczna  
Za: „Tygodnik Śląsko-Dąbrowski  
NSZZ Solidarność” nr 2/2017